

Het sociale programmatie akkoord 2023-2024 ondertekend!

Op 21 december 2023 hebben de sociale partners van het Paritair Comité 326 voor de gas- en elektriciteitssector een sociaal programmatie akkoord ondertekend voor de jaren 2023 en 2024. FEBEG is verheugd over de totstandkoming van dit evenwichtige akkoord en benadrukt daarmee het voortdurende engagement van werkgevers ten opzichte van de werknemers in de sector.

Hieronder vindt u een gedetailleerd overzicht van de maatregelen die zijn opgenomen in de collectieve arbeidsovereenkomst die het akkoord uitvoert.

Zoals altijd heeft het sociaal programmatie-akkoord alleen betrekking op bedienden met het statuut van "Oudere Arbeidsvoorwaarden" (OAV) en "Nieuwe Arbeidsvoorwaarden" (NAV). De ondernemingen zijn vrij om maatregelen te bepalen voor kaderleden.

1. Koopkrachtpremie

Een **koopkrachtpremie** van € 500 moet worden toegekend in alle ondernemingen in de sector waarvan de omzet positief was voor het jaar 2022.

Een koopkrachtpremie van € 501 moet worden toegekend in alle ondernemingen in de sector waarvan de omzet voor het jaar 2022 is vermenigvuldigd met 10 in vergelijking met 2021.

De premie moet worden verstrekt in de vorm van consumptiecheques. Deze kunnen elektronisch of op papier zijn, naar keuze van de werkgever.

Alleen werknemers in dienst op 30.11.2023 en/of 01.12.2023 hebben recht op de premie. Deze wordt niet geprorateerd (bijvoorbeeld op basis van het arbeidsregime of de diensttijd in 2022).

Werkgevers worden aangemoedigd om al het nodige te doen om contact op te nemen met een uitgevend bedrijf (Sodexo/Pluxee, Edenred, Monizze, enz.) om de kaarten van hun werknemers uiterlijk op 31-12-2023 op te laden. Als dit om administratieve redenen niet mogelijk is, moet het opladen uiterlijk op 31.01.2024 gebeuren.

2. Sociale maatregelen

- a. Getrouwheidsverlof NAV: vanaf 01.01.2024 ontvangen alle werknemers NAV die 20 jaar anciënniteit hebben **een bijkomende dag getrouwheidsverlof**, bovenop de reeds bestaande dag getrouwheidsverlof die toegekend wordt vanaf 10 jaar anciënniteit.
- b. Hospitalisatieverzekering: de door de werkgever gefinancierde **hospitalisatieverzekering** voor werknemers en hun gezinnen wordt verbeterd in alle ondernemingen in de sector:
 - Uitbreiding van de lijst met ernstige ziekten (Brucellose, epilepsie, SARS, MERS, COVID 19, Guillain-Barré-syndroom, Huntington's ziekte).
 - Uitbreiding van pre-hospitalisatie tot 3 maanden.
 - Vergoeding van de verblijfkosten van een orgaandonor tot € 1.250.
- c. Tariefvoordeel OAV
 - Er wordt een paritaire werkgroep opgericht om in 2024 **een nieuwe formule te bekomen voor de werknemers OAV**. De nieuwe formule (gas en elektriciteit) wordt

retroactief toegekend op de verbruiken vanaf 01.01.2023 voor actieve en gepensioneerde OAV.

- Een reeks overgangsmaatregelen die ingaan op 01.01.2024 zijn ook voorzien in het akkoord.

d. Opleiding

Vanaf 01.01.2024 zal elke werknemer (in een onderneming met > dan 20 werknemers) **een individueel recht op 5 dagen opleiding** per jaar hebben. Werknemers van kleinere ondernemingen (< 20 werknemers) zullen recht hebben op 2 dagen opleiding per jaar.

e. Waarborg van Inkomen en Invaliditeitsrente vanaf de 2de jaar arbeidsongeschiktheid NAV

De **werkgeverstussenkomst in geval van arbeidsongeschiktheid worden verbeterd** door rekening te houden met de fiscale gezinssituatie zoals deze gekend is bij de werkgever op het moment dat een werknemer arbeidsongeschikt wordt.

f. Sectoraal aanvullend pensioen NAV

Er wordt vanaf september 2024 een **paritaire werkgroep** opgericht met het oog op een toekomstige verbetering van het sectoraal pensioenplan NAV.

De cao Sociale Programmatie introduceert ook een conventioneel **bezoldigingsplafond** in het sectorale pensioenreglement dat van toepassing is op NAV-werknemers. Dit plafond is het bedrag dat wordt gebruikt om patronale premies, persoonlijke bijdragen en overlijdensuitkeringen te berekenen.

Deze aanpassing heeft tot doel het negatieve effect van de buitengewone verhoging van het RSZ-pensioenplafond die door de regering is besloten in 2021 (KB van 29-08-2021) te neutraliseren.

3. Verplaatsingen

- a. Fietsvergoeding wordt vanaf 01.01.2024 verhoogd van € 0,24/km tot **€ 0,27/km**. Deze wordt verder opgetrokken tot **€ 0,35/km** van zodra de wetgeving dit toelaat met toepassing van het in de wetgeving voorziene fiscale maximumplafond per jaar.
- b. Er wordt een paritaire werkgroep mobiliteit opgericht in 2024 met het oog op een aanpassing van de cao Verplaatsingen

4. Sociale vrede

- a. De **syndicale premie** wordt verhoogd naar **€ 145** voor aangesloten werknemers.
- b. Er zal een extra patronale bijdrage worden gestort in het **Syndicaal Vormings Fonds**

5. Varia

- a. De **cao Aandachtsgroepen** betreffende de sectorale inspanningen inzake de aanwerving van personen met uitdagingen op de arbeidsmarkt wordt verlengd voor twee jaar.
- b. De sectorale cao "**bonusplannen**" (**Cao 90**) wordt aangepast om de uitbetaling van bonussen tot 3 maanden na het einde van de referentieperiode toe te laten in de ondernemingen die ze toekennen.

21.12.2023 – FEBEG vzw

Ter herinnering, op 12.10.2023 werd reeds een akkoord afgesloten betreffende het **tijdskrediet** dat de rechten van oudere werknemers op landingsbanen verlengd.